

VIVRE & TRAVAILLER EN MÊME TEMPS !

Aujourd'hui, la frontière entre la vie pro et la vie perso devenant de plus en plus poreuse, la question du sens et de l'épanouissement au travail devient stratégique pour les salariés et pour leurs managers. Dirigeants, Responsables RH, RSE, Communication Interne, dites-nous en 10 minutes si vous êtes intéressé (1), peut-être intéressé (2), pas du tout intéressé (3) par les actions suivantes :

CONJUGUER ÉPANOUISSEMENT & VIE PROFESSIONNELLE

1 2 3

Développer les échanges entre collaborateurs autour

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- / De chantiers solidaires sous forme de Team Building dans des associations
- / D'évènements sportifs solidaires
- / De congés solidaires
- / De financement collectif de projets participatifs
- / De repas thématiques
- / De la nature : atelier main verte de 2 heures à chaque saison
- / De séjours touristiques ou linguistiques pour les salariés et leurs familles
- / Du co-piétonnage en transport en commun
- / Du co-voiturage domicile | travail

Mettre en place de pratiques éco-responsables

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- / Une plateforme pour mobiliser autour d'objectifs de développement durables partagés par tous les salariés
- / Mise en place d'outils digitaux adaptés au travail en mobilité
- / Un service de mise à disposition des invendus des repas du midi
- / Mise à disposition de vélos électriques pour les RDV pro
- / Mise à disposition de scooters électriques pour les RDV pro

Garantir l'équilibre vie pro / vie perso

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- / Mise en place du télétravail chez soi et/ou dans des tiers lieux
- / Accès à des solutions digitales dédiées aux espaces partagés (conciergerie de quartier, réservation de salles, numérisation de badges..)
- / Une solution digitale pour optimiser la gestion des emails

Connecter les salariés à leur territoire de travail

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- / Découverte de son quartier de travail (activités, lieux insolites..)
- / Accès à une plateforme de bénévolat qui recense les actions proches de son lieu de travail

Favoriser le bien-être au travail

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- / Amélioration de la QVT via un parcours bien-être adapté à chacun
- / Un coach virtuel, des exercices pour ménager son cerveau (régénération, prévention du stress, amélioration de la qualité du sommeil)
- / Une solution digitale pour diminuer la fatigue visuelle et déclencher de bonnes habitudes
- / Des casques pour s'isoler, pour favoriser une bonne insonorisation
- / Organisation d'un espace bien-être



RECHERCHER L'EFFICACITÉ, L'INNOVATION & LA MOTIVATION AU TRAVAIL

1 2 3

Donner du sens collectivement, partager la vision de l'entreprise

/ Ateliers de co-construction (Codir, Management, Employé)
pour écrire une vision partagée sur 10-20 ans, claire et émotionnellement impliquante

Promouvoir la culture de l'engagement, de la reconnaissance, du feedback

/ Une plateforme pour mesurer la perception de l'entreprise par les collaborateurs,
pour assurer un feedback, améliorer la reconnaissance des équipes
/ Une plateforme au service de l'engagement solidaire (don de temps, don financier)

Favoriser le développement professionnel avec et à l'initiative de salariés en mouvement

/ Un coach de carrière virtuel
/ Une plateforme de matching affinitaire pour mieux connaître les talents,
les centres d'intérêts des collaborateurs

Renforcer le potentiel d'innovation de l'entreprise en favorisant la diversité à l'embauche

/ Gestion du handicap, de la mixité, des générations Y, alpha, des séniors, LGBT

Promouvoir la culture de l'innovation

/ À la quête des salariés intra-entrepreneurs, sponsoring de projets internes
/ Animation de réunions de travail dans des lieux dédiés à l'innovation et à la créativité
/ Organisation d'ateliers de Design Thinking
/ Intégration de start-ups dans les locaux de l'entreprise

Revisiter son espace de travail = un lieu créateur de liens et source d'inspiration

/ Des espaces de travail conçus par et avec les utilisateurs en fonction de leurs usages

Prénom.....

Nom.....

e-mail.....

Entreprise.....

Nombre de salariés.....

Fonction.....

“Le travail est une activité humaine
porteuse de sens et productrice d'identité”

Paul Ricœur



Isabelle BOUIGE

Fondatrice Likeminds / Porte-parole Share Tech

LIKEMINDS / 30 chemin Tour d'échelle 78750 Mareil-Marly
/ ibouige@likeminds.fr / 06 83 65 89 22 / www.likeminds.fr

